



COMUNE DI BRONTE

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 25-02-2021 Numero 17

Oggetto: Ricognizione annuale delle eccedenze di personale, accertamento consistenza dotazione organica, approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 e relativo programma triennale delle assunzioni.

L'anno duemilaventuno del giorno venticinque del mese di febbraio alle ore 18:36 e seguenti, nella consueta sala delle adunanze in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

FIRRARELLO GIUSEPPE	SINDACO	P
LEANZA ANTONIO	VICE SINDACO	P
CAPACE ALESSIA	ASSESSORE	P
LANDRO ROBERTO	ASSESSORE	A
PRESTIANNI ANGELICA	ASSESSORE	A
SAMPERI MARCO	ASSESSORE	P

Presenti n. 4 Assenti n. 2

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE DOTT. BARTORILLA GIUSEPPE.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.



COMUNE DI BRONTE

LA GIUNTA

Vista la proposta del settore/area/servizio UFFICIO SINDACO - I AREA 1 n. 4 del 12-01-2021 relativa all'oggetto, il cui testo è allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;

Visti i pareri espressi dai Responsabili in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e con le forme di legge;

DELIBERA

Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione sottoposta all'Organo e che, integralmente richiamata, si allega per costituirne parte integrante e sostanziale ad ogni effetto di legge sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva.

Di demandare al responsabile del servizio proponente l'esecuzione di quanto testè deliberato.

Di dichiarare Immediatamente Esecutiva la presente deliberazione, con separata votazione ed esito unanime, ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/91, stante l'urgenza di provvedere.



COMUNE DI BRONTE

Settore/Area/Servizio UFFICIO SINDACO - I AREA 1

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.4 DEL 12-01-2021

Oggetto: Ricognizione annuale delle eccedenze di personale, accertamento consistenza dotazione organica, approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 e relativo programma triennale delle assunzioni.

Data 29-01-2021

Il Capo Area Proponente

Data

Il Responsabile del procedimento



COMUNE DI BRONTE

- ART. 12 L.R. 30/2000 -

Il Dirigente del servizio interessato; per quanto concerne la **Regolarita' tecnica**
esprime parere : Favorevole

Data: 29-01-2021

Il Responsabile dell'Area
SAPIA MARIA TERESA

- ART. 12 L.R. 30/2000 -

Il Responsabile del Servizio Finanziario per quanto concerne la **Regolarita' contabile**
esprime parere : Favorevole

Data: 29-01-2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
LUPO NUNZIO MARIA ANTONINO



COMUNE DI BRONTE

Premesso che l'attuale Amministrazione Comunale, unitamente ai dipendenti apicali, incaricati dello svolgimento di funzioni dirigenziali, preso atto dell'attuale dotazione organica, ha formulato il proprio fabbisogno di personale, in linea con la propria strategia e i programmi che intende perseguire, individuando le professionalità di cui intende avvalersi, demandando ai competenti uffici di verificare la fattibilità di tale fabbisogno nel rispetto di tutte le norme che disciplinano la materia.

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000, dal D.Lgs. n. 165/2001, nel disciplinare limiti e metodi per l'organizzazione degli uffici, delle dotazioni organiche e dei fabbisogni di personale, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali e

preso altresì atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali, si propone il presente provvedimento, premettendo le seguenti premesse di diritto.

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017, ed in particolare:

- l'art. 6 secondo il quale :

Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente

In sede di definizione del piano, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

- l'art. 6-ter che recita:



COMUNE DI BRONTE

Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.

Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni” ;

- l'art. 33, relativo alle eccedenze di personale, il quale così dispone:

Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

Rilevato che l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

“(…) i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.



COMUNE DI BRONTE

Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"

- *Visti:*

le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA. approvate con il DPCM 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018 che non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti;

- *il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni/ il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni con una nuova metodologia di calcolo, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006 (triennio precedente);*

- *la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: "Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni", pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020.*

Richiamato il D.L. n.90/2014 convertito dalla L.n. 114/ 2014, ed in particolare :

l'art. 3, comma 5, che disciplina il regime ordinario delle assunzioni a tempo indeterminato dei comuni consentendo, a decorrere dall'anno 2019, di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.

l'art. 3, comma 5-sexies, secondo cui «Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità', sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over»;

Visto l'art. 39, c. 1, L. 27 dicembre 1997, n. 449 secondo il quale al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;



COMUNE DI BRONTE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000 ed in particolare :

- *l'art. 91 in base al quale Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;*
- *l'art. 89, c. 5 il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti.*

Visto l'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), secondo il quale a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449.

Visto l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, secondo il quale il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale deve essere certificato dagli organi di revisione contabile degli Enti Locali nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Visto l'art. 110, comma 1 del D.lgs. n. 267/2000 in materia di lavoro flessibile e l'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, il quale prevede che :
gli enti locali possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Visto l'art. 90 del D.lgs. n. 267/2000 in materia di uffici di supporto agli organi di direzione politica secondo il quale gli uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta o degli Assessori, per l'esercizio delle funzioni di controllo possono essere costituiti da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, con il divieto di effettuare attività gestionale.

Visto l'art. 1, comma 1 ter , del D.L. n. 162/2019 che modifica l'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75/2017 ai sensi del quale per il triennio 2020/2022 le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il



COMUNE DI BRONTE

possessione dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30% di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria;

Visto l'art. 39, comma 2 della L. 449/97 in materia di "comando" e richiamato infine il testo dell'art. 9, c. 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il quale dispone che non è possibile effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, da parte dei comuni che non hanno rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, fino a quando non abbiano adempiuto.

Esaminate pertanto tutte le norme sopra richiamate, al fine di procedere all'approvazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 e quindi alle assunzioni programmate, l'Ente deve :

- 1) prendere atto della programmazione del fabbisogno secondo la strategia e gli obiettivi della governance, calcolandone la spesa ;
- 2) prendere atto dell'attuale dotazione organica e rimodularla secondo il fabbisogno;
- 3) prendere atto della spesa del personale secondo l'ultimo rendiconto approvato e calcolare il valore soglia della spesa totale sostenibile per la propria dotazione organica rimodulata, comprensiva del costo del fabbisogno programmato (entro i limiti della propria capacità assunzionale)..

Che in riferimento alla programmazione del fabbisogno, considerati gli intendimenti dell'Amministrazione che unitamente ai Capi Area ha elaborato il fabbisogno del personale sulla base delle analisi di contesto e degli obiettivi che intende perseguire, in applicazione delle norme richiamate nel presente atto si propone la seguente programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021 - 2023 :

Unità	categoria	Qualifica	Profilo professionale	Modalità di assunzione
1	D	Funzionario di Vigilanza	Comandante P.M.	Concorso esterno e nelle more art. 110 c.1 d.lgs. 267/2000
1	D	Funzionario Tecnico	Ingegnere Informatico	Concorso esterno
1	D	Funzionario Tecnico	Ingegnere Ambientale	Concorso esterno
1	D	Funzionario Tecnico	Ingegnere Civile	Concorso esterno e nelle more art. 110 c.1 D.lgs.



COMUNE DI BRONTE

				267/2000
2	D	Funzionario Amministrativo	Assistente Sociale	Assunz. tempo determinato con Finanziamento fondo povertà
1	C	Istruttore Amministrativo	Istruttore Amministrativo	Assunzione L. 68/99
3	C	Istruttore di Vigilanza	Agente P.M.	Concorso esterno
1	C	Istruttore Tecnico	Istruttore Informatico	Progressione verticale
1	B3	Collaboratore Tecnico	Autista	Concorso esterno
3	B	Collaboratore Tecnico	Operaio	2-Concorso esterno 1-Progressione verticale
2	B	Collaboratore Amministrativo	addetti uff. Sindaco	1-Art. 90 d.lgs 267/2000 1 – Comando
Totale 17				

Dato atto che la suddetta programmazione comporta a livello previsionale una spesa da sostenere pari ad € 458.296,86, oltre € 45.203,65 relativi ad un finanziamento ex "Fondo povertà" per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 assistenti sociali.

Vista la nota prot. n.1482 del 21/01/2021, allegata al presente atto, con la quale sono stati comunicati i dati necessari per la determinazione ed approvazione del presente provvedimento, ed in particolare :

1. la dotazione organica dell'Ente al 31/12/2020,
2. la capacità assunzionale relativa al personale cessato fino all'anno 2020 pari ad Euro 770.864,52;
3. la spesa del personale anno 2019 pari ad € 5.436.572,45, da utilizzare ai fini del confronto con i valori soglia di cui al DM 17/03/2020 (tab. 1 : 27% e tab. 3 : 31%);



COMUNE DI BRONTE

4. la media aritmetica delle entrate correnti del triennio 2017/2019 al netto del FCDE pari ad € 18.244.266,37;
5. il limite di spesa per il personale (valore soglia) da applicare nell'anno 2021 pari ad Euro 4.925.951,92;
6. la previsione di spesa del personale in servizio per l'anno 2021 pari ad € 4.176.660,98 al lordo degli oneri riflessi ed al netto di Irap e del fondo risorse umane da costituirsi;
7. i margini assunzionali per il triennio 2021/2023 relativi al personale cessato e/o che cesserà : nell'anno 2020 pari ad € 298.611,20; nell'anno 2021 pari ad € 118.136,23 e nell'anno 2022 pari ad € 85.187,63, per un totale di euro 501.934,79.
8. la spesa media del personale nel triennio 2011/2013 quale spesa potenziale massima di cui all'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006 pari ad € 6.706.307,15.

Rilevato che per il triennio 2021/2023 il tetto massimo della spesa di personale (valore soglia) è pari al valore certificato della spesa di personale nel rendiconto 2019 pari ad € 5.436.572,45 che rapportato alla media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE pari ad € 18.244.266,37 è del 30% e pertanto al di sotto del valore di rientro della maggiore spesa (31%) di cui alla tab. n. 3 del D.M. 17 marzo 2020;

Considerato che, ai sensi del citato D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è compreso tra il valore della soglia di virtuosità e il valore di rientro della maggiore spesa possono assumere personale a tempo indeterminato nei limiti del *turn over* disponibile, pur non potendo superare il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti calcolato nell'ultimo rendiconto approvato;

Rilevato che tale interpretazione è stata confermata dalla Corte dei conti, sez. regionale di controllo per l'Emilia-Romagna, con del. n. 55/2020: *“il Comune (...) - che presenta un rapporto tra media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti e spesa per il personale compreso fra le due soglie di cui al D.M. del 17.03.2020 - potrà coprire anche il turn over al 100% a condizione che lo stesso Comune non incrementi il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.”*



COMUNE DI BRONTE

Che pertanto in attesa che venga approvato il rendiconto dell'anno 2020 si reputa opportuno adottare una previsione di spesa prudenziale, eventualmente da rimodulare.

Dato atto che l'amministrazione comunale, nei limiti di spesa previsti dalle norme intende aumentare le ore dei dipendenti part-time stabilizzati dall'Ente in numero totale di 75 (34 in cat. "C", 20 in cat. "B3" e 21 in cat. "B"), secondo le priorità derivanti dalle necessità dei servizi da erogare alla cittadinanza, in primis considerando i dipendenti assegnati al corpo di Polizia Municipale e quelli assegnati all'Ufficio Tecnico con mansioni di operaio addetto alle manovre dell'acquedotto, al verde pubblico, alle manutenzioni.

Evidenziato che la giurisprudenza contabile ha avuto modo di sottolineare che se l'aumento delle ore lavorative non determina la trasformazione del rapporto da part-time a tempo pieno, non troveranno applicazione i limiti assunzionali previsti per tale trasformazione, resta tuttavia fermo il limite complessivo di spesa di personale che non potrà essere superato nella verifica del più ampio aggregato "spesa di personale" ; (Corte dei Conti Basilicata sez. contr. delib. 31/10/2019 n. 62);

Ritenuto, pertanto di dover procedere all'incremento orario di cui sopra ed ai relativi conteggi della spesa successivamente all'approvazione del rendiconto 2020, non rilevando tale previsione nell'ambito del presente atto, considerati i margini assunzionali capienti, come sopra evidenziati.

Atteso che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 e secondo le dichiarazioni dei Capi Area non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 07/07/2020, relativa al *piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022*;



COMUNE DI BRONTE

Visto il parere n. ...2..... rilasciato in data 29-07-2021, con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio;

Ritenuto pertanto di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023, come rappresentato nel dispositivo del presente atto, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente, in quanto sommando la spesa per il personale in servizio di € 4.176.660,98 (al lordo degli oneri riflessi ed al netto di Irap e del fondo risorse umane da costituirsi) alla spesa prevista per il fabbisogno triennale di € 458.296,86 si prevede una spesa totale per la dotazione organica rimodulata inferiore al valore soglia di € 5.436.572,45 ed inferiore alla spesa potenziale massima di € 6.706.307,15;

Ritenuto altresì di approvare la nuova dotazione organica dell'ente sulla base della dotazione di personale in servizio al 31.12.2020 rimodulata con le previsioni della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021 - 2023 come rappresentata nel dispositivo del presente atto;

Ritenuto di approvare il piano occupazionale 2021-2023 predisposto sulla base della nuova dotazione organica e della normativa sopra richiamata come rappresentato nel dispositivo del presente atto,

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

PROPONE

- 1) Di prendere atto che dalla ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del d. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni non emergono situazioni di personale in esubero;
- 2) Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023 di seguito riportato :



COMUNE DI BRONTE

Unità	Cat.	Qualifica	Profilo professionale	Modalità di assunzione	Spesa teorica
1	D	Funzionario di Vigilanza	Comadante di P.M.	Concorso esterno e nelle more art. 110 c. 1 d.lgs. 267/2000	Euro 33.736,97
1	D	Funzionario Tecnico	Ingegnere Informatico	Concorso esterno	Euro 33.736,97
1	D	Funzionario Tecnico	Ingegnere Ambientale	Concorso esterno	Euro 33.736,97
1	D	Funzionario Tecnico	Ingegnere Civile	Concorso esterno e nelle more art. 110 D.lgs. 267/2000	Euro 33.736,97
2	D	Funzionario Amministrativo	Assistente Sociale	Contratto part-time servizi sociali	Fondo povertà
1	C	Istruttore Amministrativo	Istruttore Amministrativo	Concorso esterno assunzione L. 68/99	Euro 31.093,75
3	C	Istruttore di Vigilanza	Agente di P.M.	Concorso esterno	Euro 93.281,25
1	C	Istruttore Informatico	Istruttore Informatico	Progressione verticale	Euro 31.093,75
1	B3	Collaboratore Tecnico	Autista	Concorso esterno	Euro 29.205,78
3	B	Collaboratore Tecnico	Operaio	2-Concorso esterno 1-Progressione verticale	Euro 83.204,67
2	B	Collaboratore Amministrativo	Addetti Ufficio Sindaco	1-Art. 90 d.lgs 267/2000 1 - Comando	Euro 55.469,78
Totale 17					Euro 458.296,86

3) di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, la dotazione organica dell'Ente, di seguito riportata, dando atto che i dipendenti presenti al 31/12/2020 sono 157, che si prevede di reclutare 17 unità per un totale di 174 unità (incluse 2 assistenti sociali esterne assunte a tempo determinato e pieno con finanziamento esterno sia nel 2020 che nel 2021);

CATEGORIE	TEMPO INDETERMINATO	PRESENTI AL 31/12/2020	RECLUTAMENTO PERSONALE
-----------	---------------------	------------------------	------------------------



COMUNE DI BRONTE

	FULL - TIME	PART - TIME		
D	20		16	4
C	36	34	65	5
B3	5	20	24	1
B	26	21	42	5
A	7		7	0
GIORNALISTA	1		1	0
D (ASSISTENTI SOCIALI) T.D. 2			2	2
TOTALI	97	77	157	17

4) di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, il nuovo piano occupazionale per il triennio 2021-2022-2023

ANNO 2021

Unità	Cat	Qualifica	Profilo professionale	Modalità di assunzione	Spesa teorica
1	D	Funzionario di Vigilanza	Comandante di P.M.	Concorso esterno e nelle more art. 110 c. 1 d.lgs. 267/2000	Euro 33.736,97
1	D	Funzionario Tecnico	Ingegnere Informatico	Concorso esterno	Euro 33.736,97
1	D	Funzionario Tecnico	Ingegnere Ambientale	Concorso esterno	Euro 33.736,97
1	D	Funzionario Tecnico	Ingegnere Civile	Concorso esterno e nelle more art. 110 c.1 D.lgs. 267/2000	Euro 33.736,97
2	D	Funzionario Amministrativo	Assistente Sociale	assunzione part-time servizi sociali	finanziamento esterno
1	C	Istruttore Amministrativo	Istruttore Amministrativo	Concorso esterno riservato L. n. 68/99	Euro 31.093,75
1	C	Istruttore Informatico	Istruttore Informatico	Progressione verticale	Euro 31.093,75
1	B3	Collaboratore Tecnico	Autista	Concorso esterno	Euro 29.205,78
2	B	Collaboratore Amministrativo		1-Art. 90 d.lgs 267/2000 1 - Comando	Euro 55.469,78
Total e 11					Euro 281.809,94



COMUNE DI BRONTE

ANNO 2022

Unità	Cat.	Qualifica	Profilo professionale	Modalità di assunzione	Spesa teorica
3	C	Istruttore di Vigilanza	Agente di P.M.	Concorso esterno	Euro 93.281,25
3	B	Collaboratore Tecnico	Operai	2-Concorso esterno 1-Progressione verticale	Euro 83.204,67
Totale 6					Euro 176.485,92

ANNO 2023 nessuna assunzione

Unità	Cat.	Qualifica	Profilo professionale	Modalità di assunzione	Spesa teorica
-------	------	-----------	-----------------------	------------------------	---------------

- 5) Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra è determinata in € 458.296,86 oltre € 45.203,65 (Fondo Povertà Ministero del Lavoro per assunzione part-time di n. 2 assistenti sociali) è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 rientra nei limiti della spesa prevista dal valore soglia del DM sopra citato costituita dalla somma della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, e rispetta i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale e di spesa potenziale massima;
- 6) Di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. per la dovuta informativa sindacale;
- 7) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale;
- 8) di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 – 2023 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano³. tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 9) Di demandare ai Responsabili dei servizi finanziario e personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.



COMUNE DI BRONTE

10) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000



COMUNE DI BRONTE
Citta Metropolitana di Catania

Al Capo dell'Area Affari Generali
e p.c. Al Segretario Generale
loro sedi

Oggetto : riscontro a nota n. 1341 del 21 gennaio 2021 - Richiesta dati e informazioni per la predisposizione del Piano triennale dei fabbisogni del personale triennio 2021/2023.

In riscontro a quanto in oggetto si comunica quanto segue:

1) la dotazione organica dell'Ente al 31 dicembre 2020

CATEGORIE	TEMPO INDETERMINATO		Tot. PRESENTI AL 31/12/2020	Spesa sostenuta
	FULL - TIME	PART - TIME		Anno 2020
D	15	1	16	
C	30	34	64	
B3	4	20	24	
B	21	21	42	
A	7	0	7	
GIORNALISTA	1	0	1	
TOTALI	78	76	154	

Fondo povertà 2018-2020 "Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali

CATEGORIE	TEMPO DETERMINATO		Tot. PRESENTI AL 31/12/2020	Spesa sostenuta
	FULL - TIME	PART - TIME		Anno 2020
D	2		2	
TOTALI	2		2	



COMUNE DI BRONTE

Citta Metropolitana di Catania

- 2) le capacità assunzionali del Comune di Bronte calcolata secondo le normative vigenti e meglio specificata nella tabella sotto esposta, è quantificata in € **770.864,59**;

CALCOLO DEI RESTI ASSUNZIONALI						
ND	Residui disponibili	Anno cessazione	Spesa cessati	Quota utilizzabile per nuove assunzioni	Quota utilizzata	Quota da utilizzare
1	RESIDUI DISPONIBILI 2015	2014	0,00 €	0,00 €		0,00 €
2	RESIDUI DISPONIBILI 2016	2015	0,00 €	0,00 €		0,00 €
3	RESIDUI DISPONIBILI 2017	2016	0,00 €	0,00 €		0,00 €
4	RESIDUI DISPONIBILI 2018	2017	0,00 €	0,00 €	3.930,36 €	-3.930,36 €
5	RESIDUI DISPONIBILI 2019 (A)	2018	0,00 €	0,00 €	60.982,76 €	-60.982,76 €
6	RESIDUI DISPONIBILI 2019 (B)	2019	557.166,51 €	557.166,51 €	20.000,00 €	537.166,51 €
7	SPESA PER CESSATI	2020	298.611,20 €	298.611,20 €		298.611,20 €
TOTALE				855.777,71 €	84.913,12 €	770.864,59 €

- 3) la spesa del personale anno 2019 da utilizzare ai fini del confronto con i valori soglia di cui al DM 17/03/2020 (Tab. 1 : 27% e Tab. 3 : 31%) è di € 5.436.572,45.
- 4) entrate correnti, secondo i rendiconti di gestione approvati, dell'ultimo triennio sono per:
il 2017 € 18.160.505,96;
il 2018 € 20.323.578,00;
il 2019 € 19.548.338,45;
la media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio e di € 19.344.140,80;
l'importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio è di € 1.099.874,43 e che la media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE e di € 18.244.266,37;



COMUNE DI BRONTE

Citta Metropolitana di Catania

- 5) il limite di spesa per il personale da applicare nell'anno 2021 pari ad € **4.925.951,92**;
- 6) la previsione di spesa del personale in servizio per l'anno 2021 al lordo degli oneri riflessi ed a netto dell'IRAP sarà pari a € **4.176.660,98** al netto del fondo risorse umane da costituirsi;
- 7) i margini assunzionali per il personale cessato e/o che si prevede cesserà riferiti al triennio 2021-2022-2023 è pari ad € **501.934,79** sotto meglio specificati:

n. 10 dipendenti nel 2020: che comportano una spesa complessiva pari ad € 298.611,20 capacità assunzionali 2021

CAPACITA ASSUNZIONALE ANNO 2021						
PERSONALE IN PENSIONE DAL 2020						
NOMINATIVI		TABELLARE	CPDEL	INADEL	INAIL	IRAP
TRISCARI CARMELA	01/02/2020	22.039,42	5.245,38	683,22	440,79	1.873,35
D'ACQUINO CONCETTA	01/03/2020	22.039,42	5.245,38	683,22	440,79	1.873,35
SPITALERI ANTONINO	01/03/2020	22.039,42	5.245,38	683,22	440,79	1.873,35
CATANIA VINCENZA	01/03/2020	22.039,42	5.245,38	683,22	440,79	1.873,35
SIRNA ASSUNTA	01/04/2020	19.536,92	4.649,79	605,64	390,74	1.660,64
CALDACI BIAGIA	01/07/2020	22.039,42	5.245,38	683,22	440,79	1.873,35
SCHILIRO' VINCENZA	01/07/2020	22.039,42	5.245,38	683,22	440,79	1.873,35
SPITALERI ANGELO	01/10/2020	22.039,42	5.245,38	683,22	440,79	1.873,35
MELI BIAGIO ILLUMINATO	31/12/2020	23.980,06	5.707,25	743,38	479,60	2.038,31
FIRNARI GIUSEPPA	31/12/2020	19.536,92	4.649,79	605,64	390,74	1.660,64
		-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-
TOTALI	298.611,20	217.329,84	51.724,50	6.737,23	4.346,60	18.473,04



COMUNE DI BRONTE

Citta Metropolitana di Catania

la spesa media del personale nel triennio 2011/2013 quale spesa potenziale massima di cui all'art. 1, commi 557 della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) pari ad euro 6.706307.15 al netto dell'IRAP;

f.to Dott. Nunzio M. A. Lupo



COMUNE DI BRONTE

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO
FIRRARELLO GIUSEPPE



IL SEGRETARIO GENERALE
BARTORILLA GIUSEPPE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, su conforme attestazione del Messo Comunale,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3.12.1991 n. 44, è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale On Line per 15 giorni consecutivi dal 26-02-2021 al 13-03-2021 senza opposizioni o reclami.

Bronte,

IL CAPO DELLA I AREA
AFFARI GENERALI

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 03.12.1991 n. 44 e successive modifiche ed integrazioni, è divenuta esecutiva il: 25-02-2021

- Perché è stata dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12 comma 2, L.R. n. 44/91);
- Perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 11 comma 1, L.R. n.44/91);

Bronte li 25-02-2021



IL SEGRETARIO GENERALE

DELIBERA DI GIUNTA N. 17 del 25-02-2021